

April to June



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल देश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 22 अप्रैल, 1996/2 वैशाख, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग  
(सतर्कता)

अधिसूचना

शिमला-2, 29 मार्च, 1996

संख्या पर (विज) बी (3)-2/89-VII.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, लोकायुक्त कार्यालय, हिमाचल प्रदेश में, लिपिक (वर्ग-III) (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना के साथ सलग्न उपाबन्ध-“अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोकायुक्त कार्यालय, लिपिक (वर्ग-III) (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-

आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध-“अ”

लोकायुक्त, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में लिपिक वर्ग-III (अराजपतित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |                   |  |
|-------------------|--|
| 1. पद का नाम      | लिपिक  |
| 2. पदों की संख्या | 5 (पांच)   |
| 3. वर्गीकरण       | वर्ग-III (अराजपतित)  |
| 4. वेतनमान        | (i) ₹ 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800<br>(एक हजार रुपये के आरम्भिक प्रारम्भ के साथ)। |

मूल प्रवेश वेतनमान.—यह वेतनमान रुपये 1200—2130 (वरिष्ठ लिपिक) और ₹ 1500—2700 (कनिष्ठ सहायक) के वेतनमान में रखे जाने वाले पदों को निकाल कर, कांडर में कुल पदों को दिया जाना है,

(ii) ₹ 1200—2130 वरिष्ठ लिपिकों के लिए.—यह वेतनमान लिपिकों के रूप में कांडर में कम से कम पांच वर्ष की अवधि के पश्चात् कांडर में लिपिकों के पदों की कुल संख्या के 40 प्रतिशत को दिया जाना है और इन पदों के पदधारियों को वरिष्ठ लिपिक के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।

(iii) ₹ 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 कनिष्ठ सहायकों के लिए.—यह वेतनमान कांडर में लिपिक और वरिष्ठ लिपिक के रूप में न्यूनतम दस वर्ष के सेवाकाल के पश्चात् कांडर में लिपिकों के पदों की कुल संख्या के 40 प्रतिशत को दिया जाना है और इन पदों के पदधारियों को कनिष्ठ सहायक के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।

5. चयन पद अथवा अचयन पद
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।

अचयन

18 से 35 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होंगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु

का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/प्रसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसा कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी—1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन पत्र आमन्त्रित करने के लिए पृथग्विधि पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं।

टिप्पणी—2. अन्यथा पुनर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए (क) अनिवार्य अर्हताएं :  
अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। (i) भाष्यता प्राप्त बोर्ड विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में मैट्रिक या 10 जमा 2 की परीक्षा पास की हो या समतुल्य ;  
(ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति स्वता हो :

परन्तु, यह कि भर्ती के लिए टंकण का ज्ञान आवश्यक नहीं होगा, परन्तु चयनित अभ्यर्थियों को उनके अपने-अपने विभाग द्वारा विहित टंकण परीक्षा बिना किसी विस्तार के उसकी नियुक्ति की अवधि से छः मास की अवधि के भीतर अर्हित करनी होगी। इस प्रकार यदि कोई नियुक्त किया गया व्यक्ति उसकी नियुक्ति के छः महीने की अवधि के भीतर टंकण परीक्षा पास करने में असफल रहता है तो उसकी सेवाएं समाप्त की जा सकेंगी।

(iii) ऐसे व्यक्तियों को टंकण सीखने के लिए छुट्टी अनुदत्त की जा सकेगी, यदि वे ऐसे स्थानों में तैनात किए हों, जहाँ टंकणों की सुविधाएं उपलब्ध न हों। ऐसी छुट्टी उनकी भविष्य में अनुज्ञेय छुट्टियों में समायोजित की जाएगी।

(ख) बांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

(1) प्रोन्नति द्वारा 10 प्रतिशत

(2) सीधी भर्ती द्वारा 90 प्रतिशत।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति द्वारा स्थानान्तरण किया जायेगा।

(1) प्रोन्नति द्वारा उन वर्ग चतुर्थ के कर्मचारियों में से, जो मैट्रिक पास या हिन्दी (रत्न) उत्तीर्ण मैट्रिक (अंग्रेजी) अन्य विषयों में से एक सहित उत्तीर्ण हो तथा जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवाय या सामूहिक नियमित सेवा निरन्तर 31-3-1991 तक की तदर्थ सेवा सहित अर्जित की हो।

(2) उपरोक्त स्तम्भ-II के खण्ड (1) में किसी बात के होते हुए भी पूर्व प्रतिनियुक्ति पर लिए गए अभ्यर्थियों को लोकायुक्त, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में आमेलन के लिए विकल्प देना होगा और जो अभ्यर्थी दे देते ह वे उक्त पदों का प्रारम्भिक संवर्ग तैयार करेंगे और तदोपरान्त खण्ड (1) में यथा उपबन्धित प्रोन्नति की रीति अपनाई जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—

(i) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल

(31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिनका प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबोलाईज्ड आर्मड फोर्सिज पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स-मर्गिसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिचित रहेंगे ।

1. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।
3. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी को निम्नलिखित आवश्यक होना चाहिये :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा,
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कोनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तंगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयर के और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संवाहित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में, पद नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्ति के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने का शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Per (Vig)B (3)-2/89-VII, dated the 29th March, 1996 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## HOME DEPARTMENT (VIGILANCE)

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 29th March, 1996

**No. Per (Vig)-B (3)-2/89-VII.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Clerk, (Class-III) (Non-Gazetted) in the Office of Lokayukta, Himachal Pradesh, as per Annexure-'A' to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of Lokayukta, Himachal Pradesh, Clerk (Class-III) (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order.

Sd/-  
Commissioner-cum-Secretary.

### ANNEXURE-'A'

## RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLERK CLASS-III IN THE OFFICE OF LOKAYUKTA, HIMACHAL PRADESH

- |                     |   |
|---------------------|---|
| 1. Name of the post | Clerk   |
| 2. Number of posts  | Five (5)  |
| 3. Classification   | Class-III (Non-Gazetted)  |
| 4. Scale of pay     | (i) Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800 with initial start of Rs. 1000/-; |

**Basic entry scale.**—This scale is to be given to the total number of posts in cadre minus the posts which are to be placed in scales of pay of Rs. 1200—2130 (Senior Clerks) and Rs. 1500—2700 (Junior Assistants).

- (ii) Rs. 1200—2130 :  
**for Senior Clerks.**— This scale is to be given to 40% of the total number of posts of clerks in a cadre after a minimum period of five years as a Clerk in the cadre and the incumbents of these posts shall be designated as Senior Clerks.
- (iii) Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 for Junior Assistants.— This scale is to be given upto 40% of the total number of posts of Clerks in a

cadre after a minimum period of ten years of service taken together as Clerk and Senior Clerk in the cadre and the incumbents of these posts shall be designated as Junior Assistants.

5. Whether selection post or non-selection post.

Non-Selection post

6. Age for direct recruitment

Between 18 and 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad-hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note (1)—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

Note (2)—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.



Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

*Essential Qualifications:*

- (i) Should have passed Matriculation with Second Division or 10 Plus 2 Examination or its equivalent from recognised Board/University.
- (ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English type-writing or 25 word per minute in Hindi type writing:

Provided that the knowledge of type writing shall not be necessary for recruitment but selected candidates shall have to qualify the type writing test prescribed by the respective departments within 6 months of his/her appointment with no extension. Thus, if an appointee fails to qualify the type writing test within a period of six months, of his/her appointment his/her services shall be terminated.

- (iii) Leave should be allowed to such persons for learning type writing if they are posted to places where type writing facilities are not available. Such leave could be adjusted against the future leave admissible to them.

*Desirable Qualifications :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Age: No

*Educational Qualification:* No.

Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

- (i) By promotion 10%
- (ii) By direct recruitment 90%

In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

- (1) By promotion from amongst those Class-IV employees who are Matriculate or Hindi (Rattan) with Matric (English) as one of the subject passed, and have five years regular ser-

vice or regular combined with continuous *ad-hoc* (rendered upto 31-3-1991) services if any, in the grade.

- (2) Notwithstanding anything contained in Clause (1) of Col. 11, supra the incumbent already taken on deputation shall be given option for absorption in the office of the Lokayukta, Himachal Pradesh and the incumbents who opt for absorption shall form the initial cadre of above post and thereafter the method of promotion shall be sorted to as provided in Clause (1) above.

In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion, subject to the condition:—

- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotions Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State

Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Govt. from time to time.

Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India,

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a per-

son in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test and if, Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so considers necessary or expedient by a written test/Screening test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

**16. Reservation**

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Power to relax**

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.